

# 80 AÑOS

## INSTITUTO DE ESTADÍSTICA

90 años FCEA

## Seminario del IESTA

### Oferta de trabajo colectiva, división del trabajo doméstico y negociación intrafamiliar

Florencia Amábile <sup>1</sup>

*Departamento de Economía, FCS, Udelar*

#### Resumen:

En este trabajo analizo a través de la oferta de trabajo de hombres y mujeres, el poder de negociación al interior de hogares en parejas heterosexuales, que difieren en normas sociales respecto a la división del trabajo doméstico y que son clasificados como tradicionales, igualitarios y no tradicionales. Los datos de Uruguay muestran que los hogares son sensibles a cambios en el poder de negociación, medidos por la diferencia de ingresos no laborales entre los miembros de la pareja y el hecho de estar casados. Los resultados sugieren que un hombre relativamente más rico tiene mayor poder de negociación y ofrece menos horas al mercado de trabajo, y lo contrario ocurre con su pareja. Además, el hecho de estar casado reduce la oferta de trabajo de las mujeres y aumenta la de los hombres en los hogares igualitarios. Estos resultados son robustos a la corrección por sesgo de selección en el mercado laboral. Por último, los hogares menos normativos en materia de género asignan una mayor parte de los ingresos no laborales a las mujeres tras el proceso de negociación.

**Palabras clave:** Uruguay; Modelos colectivos de oferta de trabajo; Negociación intrafamiliar; Género; Normas sociales

Miércoles 29 de junio Hora 14:00  
Modalidad híbrida, Salón 4 y Zoom  
ID Reunión Zoom: 876 4903 4326  
Contraseña: S-IESTA-22

---

<sup>1</sup>florencia.amabile@cienciassociales.edu.uy